

# KST-Motorenversuch GmbH & Co. KG

TESTING POWERTRAINS TO MOVE THE FUTURE



## KST-Motorenversuch GmbH & Co. KG

Bruchstraße 24 – 38  
67098 Bad Dürkheim  
Deutschland

Telefon: 0049 (0) 6322-799 0  
Fax: 0049 (0) 6322-799 353  
E-Mail: [Einkauf@kst-motorenversuch.de](mailto:Einkauf@kst-motorenversuch.de)

---

# Nachhaltigkeitsfragebogen für Lieferanten

CSR ist ein „Konzept, das den Unternehmen als Grundlage dient, auf freiwilliger Basis soziale Belange und Umweltbelange in ihre Unternehmenstätigkeit und in die Wechselbeziehungen mit den Stakeholdern zu integrieren.“ (Definition der Europäischen Kommission 2011)

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenspolitik der KST-Motorenversuch GmbH & Co. KG.

Wir tragen Verantwortung in ökologischer, ökonomischer und sozialer Hinsicht.

Das Ziel der KST-Motorenversuch GmbH & Co. KG ist es, die Nachhaltigkeit in der Lieferkette sicherzustellen und zu verbessern. Wir beziehen daher unsere Lieferanten in diesen Prozess mit ein.

Dieser Fragebogen zur Selbstbewertung dient als erste Bestandsaufnahme, die Aufschluss über den derzeitigen Stand gibt, was die Aktivitäten unserer Lieferanten bezüglich CSR/Nachhaltigkeit betrifft. Das Bewertungsergebnis wird unter anderem bei Vergabeentscheidungen mit Berücksichtigt.

## **Bitte beantworten Sie diesen Fragebogen!**

Wir möchten uns bereits im Voraus bei Ihnen für Ihr Engagement und Ihren Beitrag zum Erreichen des Ziels der Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette bedanken.

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Anzahl Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Geschäftsfeld: \_\_\_\_\_

Jahresumsatz: \_\_\_\_\_

Hauptsitz  Nein

Ja

Lieferantennummer: \_\_\_\_\_

Die Beantwortung erfolgte durch

Name: \_\_\_\_\_

Position / Abteilung: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Telefonnummer: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

**A. Management**

1. Beschäftigt Ihr Unternehmen einen Mitarbeiter, der für Nachhaltigkeit zuständig ist?

Nein

Ja *Falls ja, bitte ausfüllen:*

Name: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

2. Veröffentlicht Ihr Unternehmen einen eigenständigen Corporate Social Responsibility (CSR) Bericht / Nachhaltigkeitsbericht?

Nein

Nein, aber wir veröffentlichen:

Umweltbericht

CSR-/Nachhaltigkeitsbericht als Teil des Jahresberichts

Sonstiges (*Bitte näher spezifizieren*)

\_\_\_\_\_

Ja *Falls ja, Hyperlink zur Website einfügen bzw. Bericht anhängen*

\_\_\_\_\_

3. Organisiert Ihr Unternehmen Schulungen an diesem Standort, um das Verständnis für Corporate Social Responsibility / Nachhaltigkeit zu verstärken?

Nein

Ja

**B. Soziale Nachhaltigkeit**

4. Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem für soziale Belange z.B. SA 8000 oder ähnliches?

Nein

Ja Welche?

---

Falls ja, dann können Sie Frage 5 überspringen.

5. Welche der folgenden Belange sind Teil Ihrer Unternehmenspolitik?

Achtung der Menschenrechte

Verbot von Zwangsarbeit

Kein Menschenhandel

Verbot von Kinderarbeit (z.B. keine Arbeit von Kindern unter 13 Jahren, etc.)

Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen (z.B. gesetzlicher Urlaubsanspruch, Arbeitszeit, etc.)

Entlohnung, die die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht (z. B. Mindestlohn, etc.)

Diskriminierungsverbot (z. B. Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale, ethische Rekrutierung)

Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Förderung des Bewusstseins und des Verständnisses für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion

Organisieren von Schulungen zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

Achtung positiver und negativer Vereinigungsfreiheit

Recht auf Tarifverhandlungen

Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

6. Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem zu Gesundheits- und Arbeitsschutz, z.B. DIN OHSAS 18001 oder ähnliches?

Nein

Ja Welche?

---

Falls ja, dann können Sie Frage 7 überspringen.

7. Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik, die sich an nationale und internationale Standards anlehnt?

Nein

Ja

### **C. Compliance & Business-Ethik**

8. Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem zu Compliance & Business-Ethik, z.B. DIN ISO 19600 oder ähnliches?

Nein

Ja Welche?

---

Falls ja, dann können Sie Frage 9 und 10 überspringen.

9. Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Politik betreffend Businessethik & Compliance?

Nein

Ja

9a. Welche der folgenden Bereiche sind damit abgedeckt?

- Korruption, Erpressung, Bestechung
- Datenschutz
- Finanzielle Verantwortung (Genaue Aufzeichnungen)
- Offenlegung von Informationen
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Plagiate
- Geistiges Eigentum
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
- Verbindliche Anforderungen an Lieferanten zur Weitergabe von Standards entlang der Lieferkette

#### **D. Ökologische Nachhaltigkeit**

10. Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Umwelt-Managementsystem, z.B. DIN ISO 14001 oder ähnliches?

- Nein
- Ja Welche?

\_\_\_\_\_

Falls ja, dann können Sie Frage 12 überspringen.

11. Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Umweltpolitik, die eine Verpflichtung zur Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorgaben und eine kontinuierliche Verbesserung Ihrer Umwelt Leistung einschließt?

- Nein
- Ja

11a. Sind die folgenden Bereiche mit dieser Politik oder dazugehörigen Prozessen und Vorgehensweisen abgedeckt?

- Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen
- Wasserqualität und -verbrauch
- Luftqualität und Bodenqualität
- Management natürlicher Ressourcen und Abfallvermeidung
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Erneuerbare Energien
- Wiederverwendung und Recycling
- Tierschutz und Artenvielfalt

#### **E. Lieferantenmanagement**

12. Verfügt Ihr Unternehmen über eine CSR-/Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten?

- Nein
- Ja

12a. Welche Bereiche sind mit dieser Politik abgedeckt?

- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Zwangsarbeit
- Kein Menschenhandel
- Verbot von Kinderarbeit
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz ermöglicht
- Diskriminierungsverbot
- Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung
- Achtung positiver und negativer Vereinigungsfreiheit
- Recht auf Tarifverhandlungen
- Businessethik und Compliance
  
- Arbeits- und Gesundheitsschutz, Lärmemissionen
- Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung



Der Lieferant ist verpflichtet eine unrechtmäßige Aneignung von Land-, Wald- und Wasserrechten, basierend auf den nationalen und internationalen Gesetzen für den jeweilig betroffenen Standort, sowie unrechtmäßige Zwangsräumungen, zu unterlassen

Umweltschutz

12b. Welche Lieferantenkategorie ist von Ihrer CSR-/Nachhaltigkeitspolitik betroffen?

Bitte kreuzen Sie alle zutreffenden an:

Direkte Beschaffungslieferanten (Lieferanten für Produkte/Dienstleistungen im Kerngeschäft)

Indirekte Beschaffungslieferanten (z.B. Lieferanten für Büromaterial)

13. Kommuniziert Ihr Unternehmen seine CSR-/Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten an seine eigenen Lieferanten?

Nein

Ja

#### **F. Zusätzliche Informationen**

14. Über welche weiteren Zertifizierungen verfügt Ihr Unternehmen?

DIN ISO 9001

DIN ISO 27001

ISO/TS16949

Sonstige bitte angeben:

---

Bitte senden Sie uns alle bestätigten Zertifikate zu!

15. Bitte nutzen Sie das nachfolgende Textfeld für zusätzliche Informationen oder Feedback.

---

---

---

---

**Hiermit erklären wir, dass die Angaben in diesem Formular wahr und richtig sind. Wir übernehmen die volle Verantwortung für die Richtigkeit der im Formular gemachten Angaben.**

---

**Ort, Datum**

---

**Unterschrift**

**Vielen Dank für die Zusammenarbeit und das Ausfüllen unseres Nachhaltigkeitsbogens.**